

Konferencia SciPol:SK 2020 Policy Lab
**Ako správne namiešať výskumné a inovačné
politiky na Slovensku?**

17. december 2020



Európska únia
Európsky sociálny fond



Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Konferencia SciPol:SK 2020 Policy Lab
**Systemové nedostatky – Pracovné skúsenosti
výskumníkov na Slovensku**

Slavomír Ondoš



Európska únia
Európsky sociálny fond



Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Medzi 2. marcom 2020 a 4. májom 2020 sme získali 396 záznamov. Polovica z Bratislavy (54.2%), polovica z ostatných krajov: Žilina (14.8%), Košice (11.7%), Trnava (6.0%), Prešov (4.9%), Nitra (4.2%), Banská Bystrica (3.9%), Trenčín (0.3%).

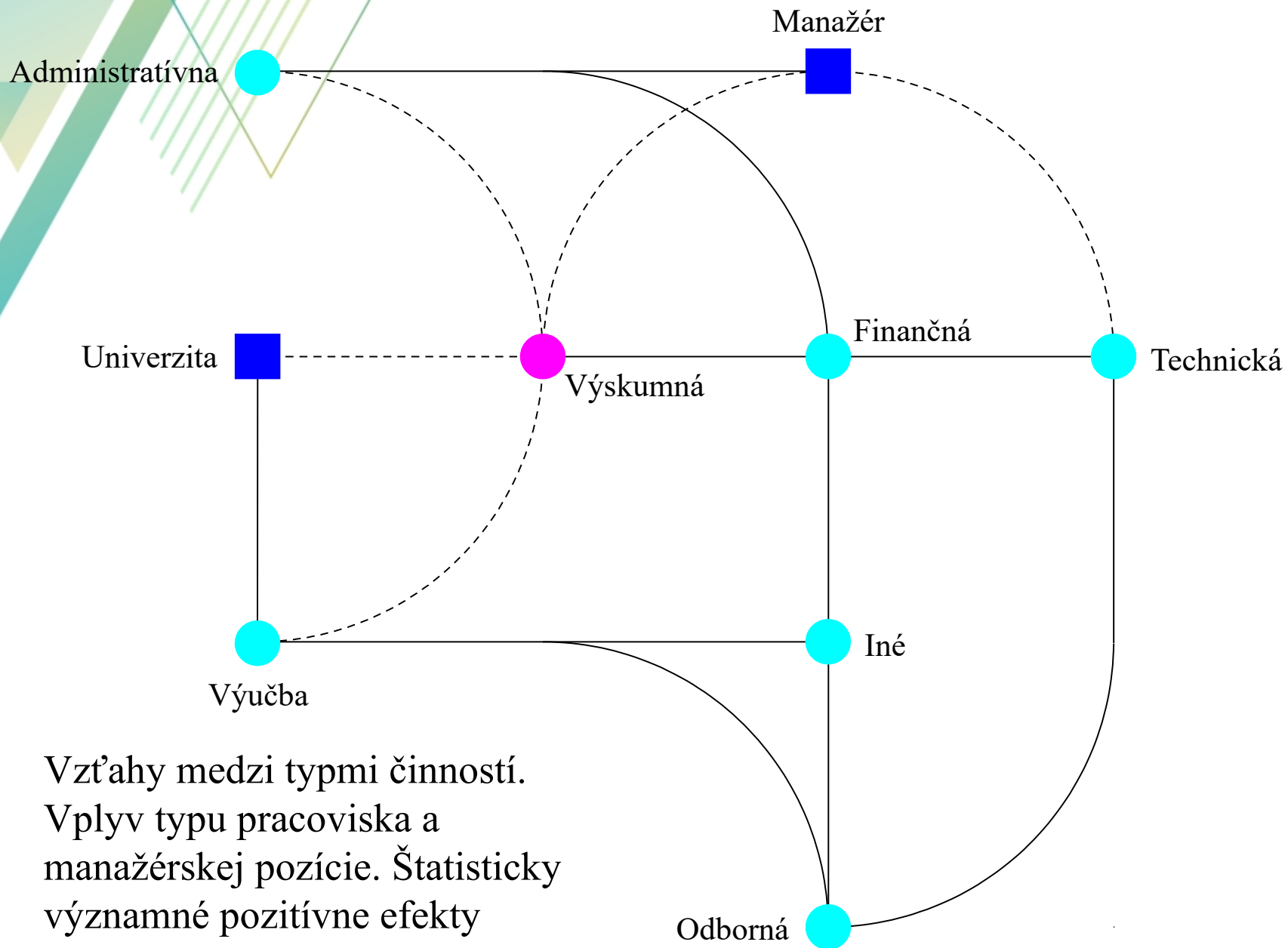
Tretina vzorky (37.8%) prírodné vedy, technické vedy (19.4%), lekárske a farmaceutické vedy (18.4%), spoločenské (12.3%), humanitné (7.1%) a pôdohospodárske vedy (5.0%).

Vysokoškolský sektor najčastejší (75.0%), nasleduje vládny sektor (20.3%), priemysel (4.2%), minimálny neziskový sektor (0.5%).

Demografické zloženie vyrovnané, výskumníčky (45.0%). Priemerný vek 43 rokov. Na aktuálnom pracovisku strávili posledných 15 rokov. Polovica vzorky mladšia ako medián 41 rokov, polovica strávila na pracovisku menej ako medián 11 rokov.



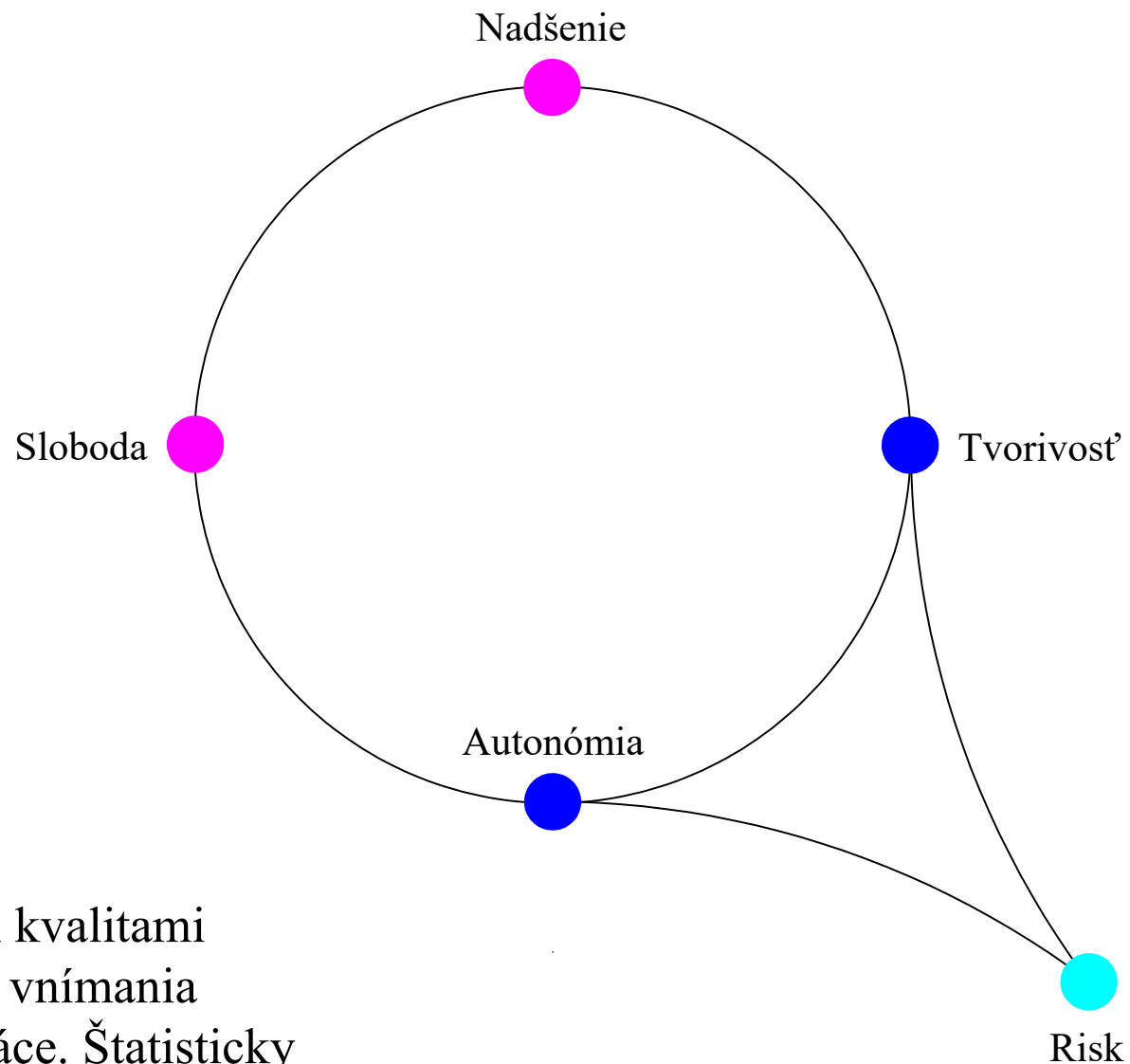
Využitie pracovného času



Vzťahy medzi typmi činností.
 Vplyv typu pracoviska a
 manažérskej pozície. Štatisticky
 významné pozitívne efekty
 (OLS, $p < 0.05$) plnou čiarou,
 negatívne prerušovanou.



Subjektívne vnímanie práce

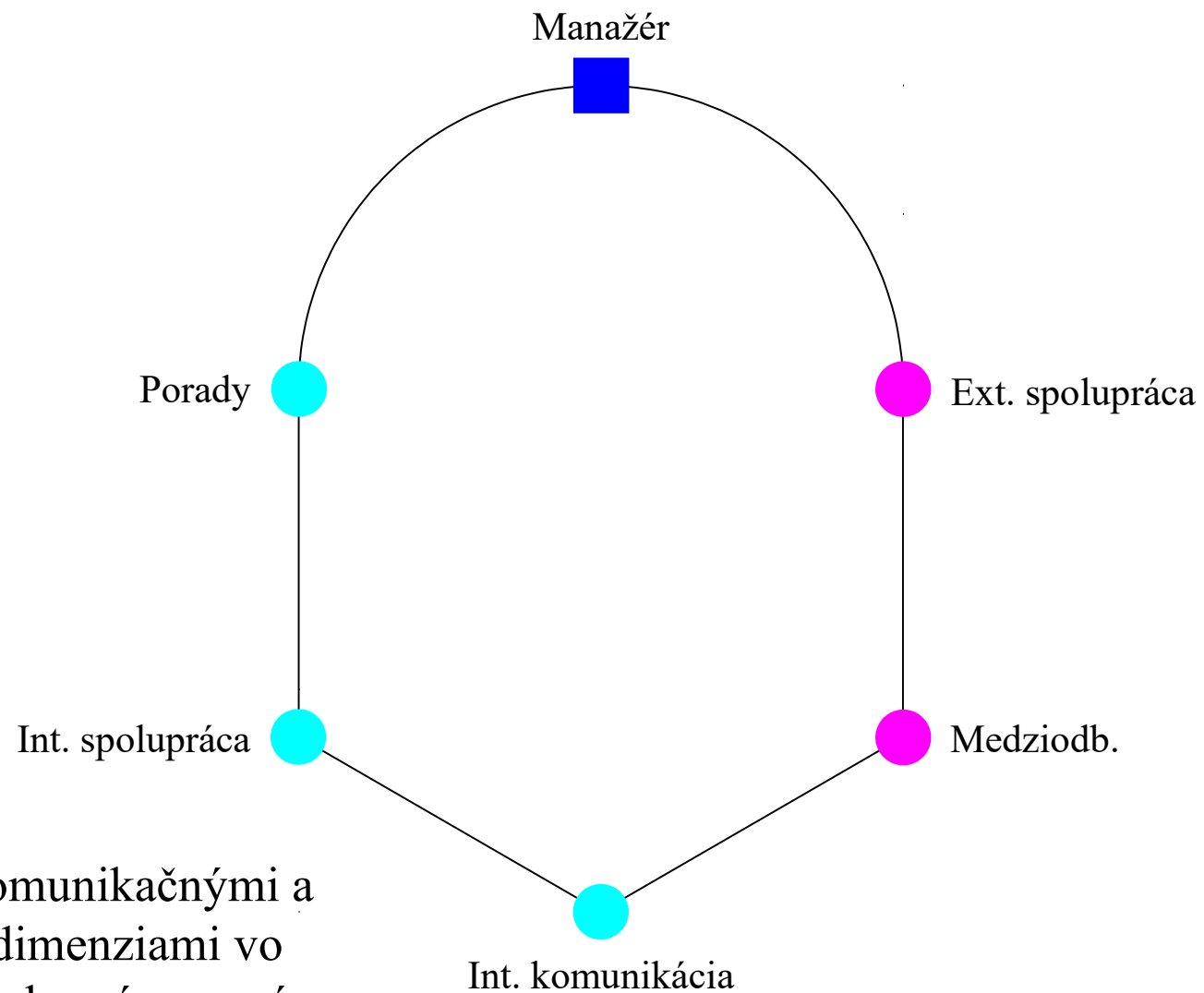


Vzťahy medzi kvalitami subjektívneho vnímania výskumnej práce. Štatisticky významné sú len niektoré pozitívne efekty (OLS, $p < 0.05$) plnou čiarou.



Kooperatívne modely výskumu



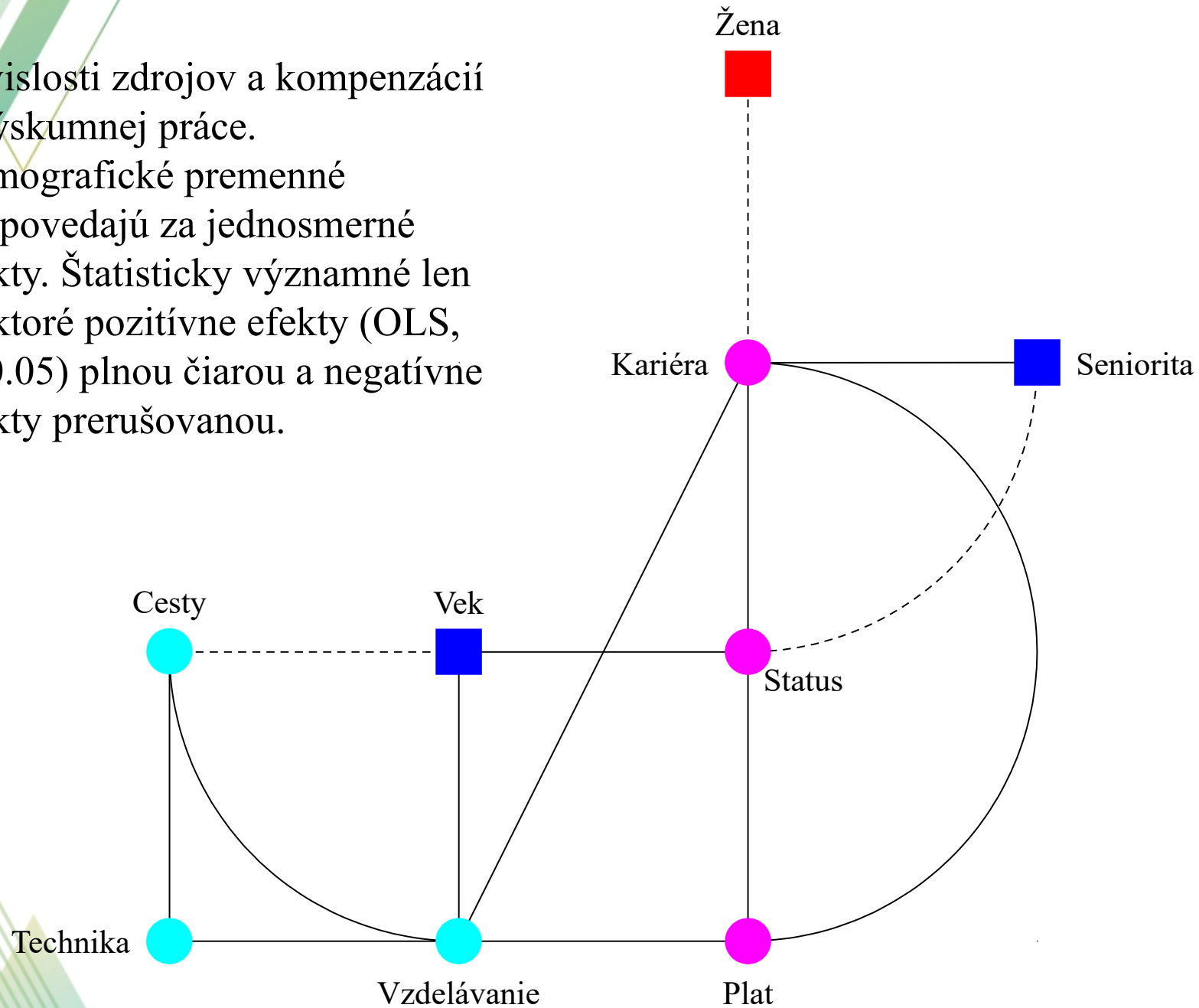


Vzťahy medzi komunikačnými a kooperatívnymi dimenziami vo výskume. Štatisticky významné sú len niektoré pozitívne efekty (OLS, $p < 0.05$) plnou čiarou.

Objem a kvalita zdrojov



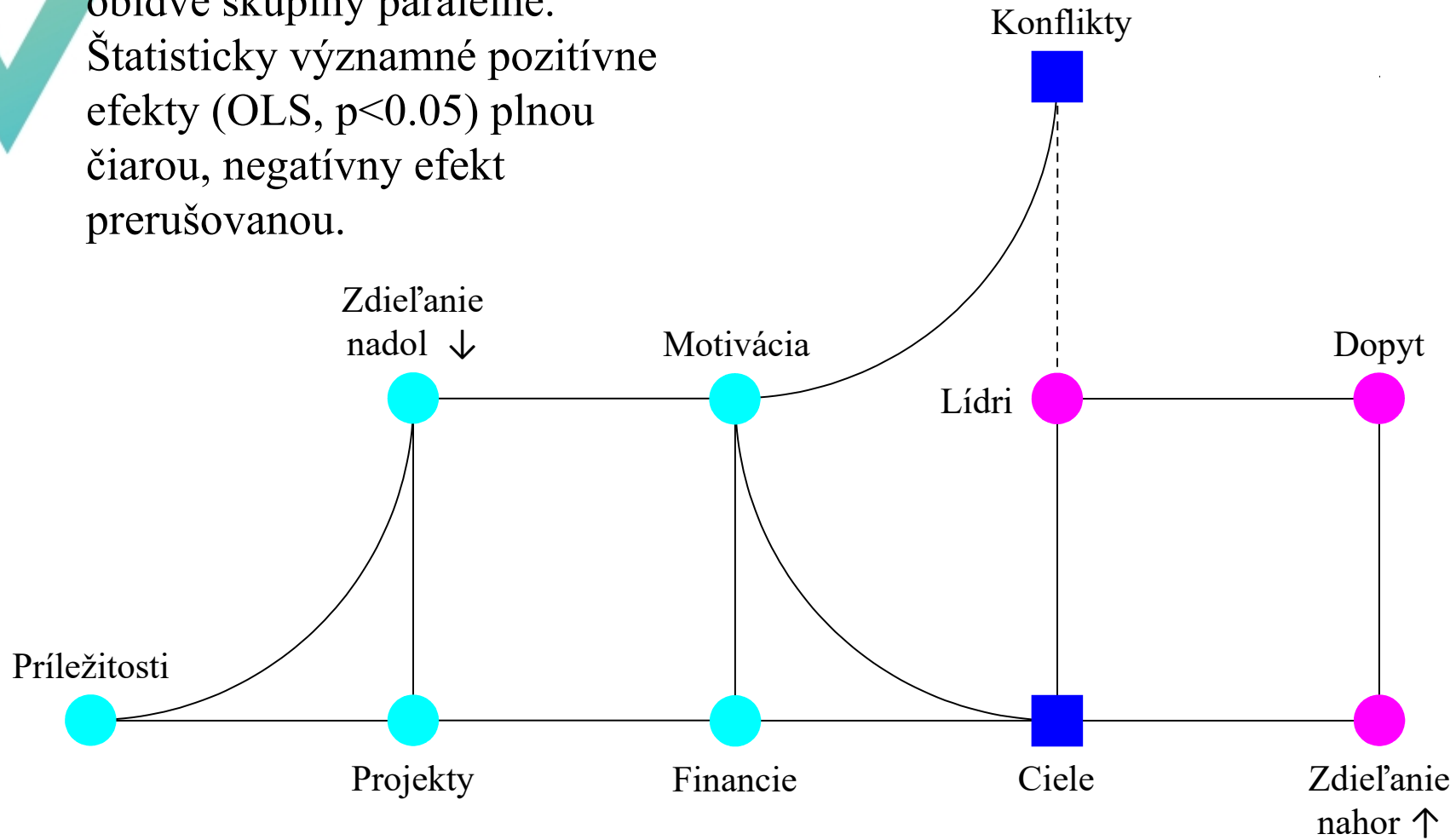
Súvislosti zdrojov a kompenzácií z výskumnej práce.
Demografické premenné zodpovedajú za jednosmerné efekty. Štatisticky významné len niektoré pozitívne efekty (OLS, $p < 0.05$) plnou čiarou a negatívne efekty prerušovanou.



Riadenie pracoviska



Riadenie z hľadiska pracovníkov a manažérov spájajú väzby cez dve premenné, ktoré hodnotili obidve skupiny paralelne. Štatisticky významné pozitívne efekty (OLS, $p < 0.05$) plnou čiarou, negatívny efekt prerušovanou.

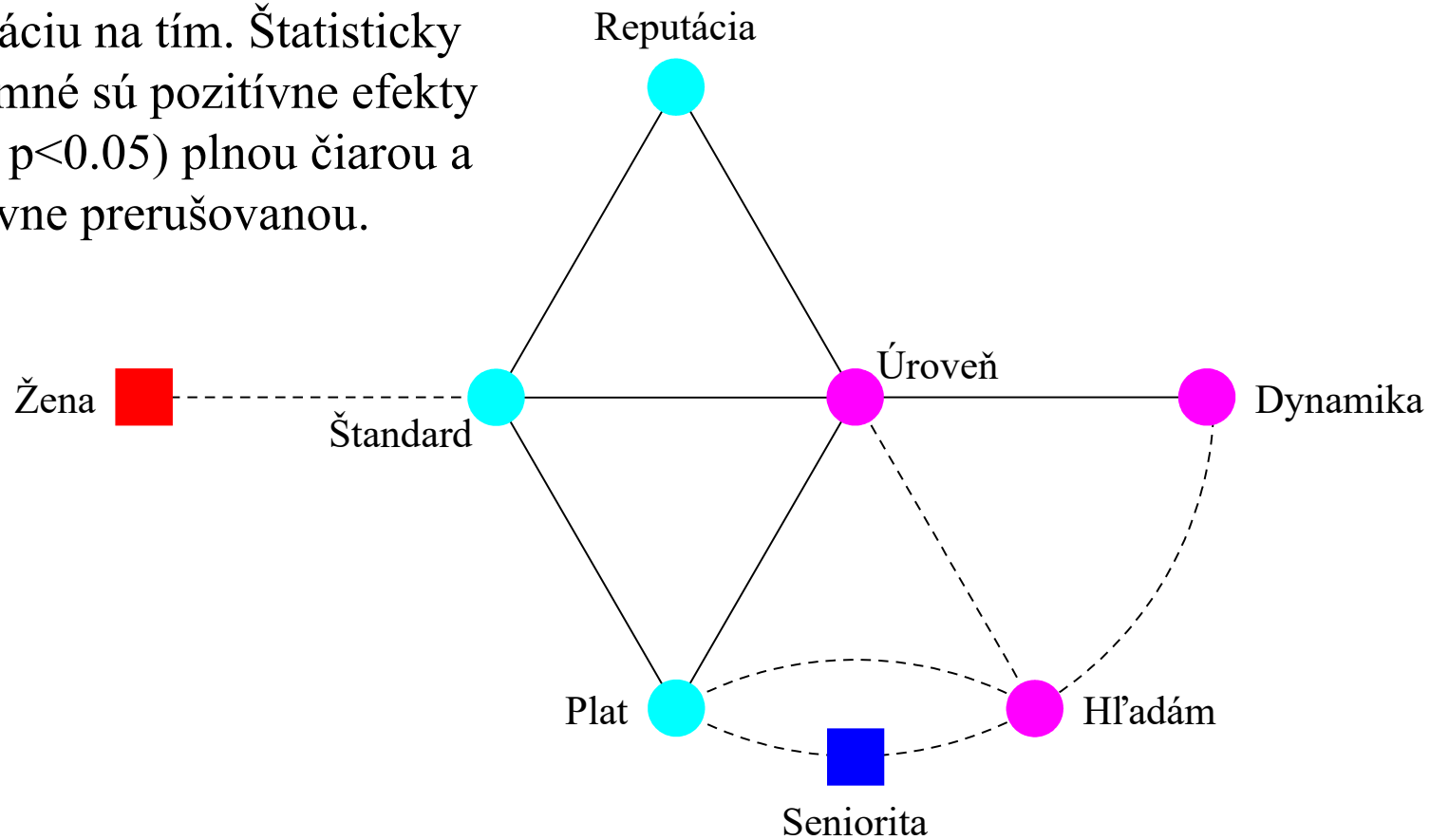




Úroveň pracoviška a perspektíva



Úroveň a perspektíva
výskumného pracoviska z
hľadiska respondentov. Aktuálna
úroveň je v strede pozornosti,
hľadanie novej práce signalizuje
rezignáciu na tím. Štatisticky
významné sú pozitívne efekty
(OLS, $p < 0.05$) plnou čiarou a
negatívne prerušovanou.



Ďakujem za pozornosť!



Európska únia
Európsky sociálny fond



Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.